



L'université de Bourgogne recrute Un-e Conseiller-ère Pédagogique

Pour le Centre d'Innovation Pédagogique et d'Evaluation (CIPE) de l'INSPE

Ancrée depuis 300 ans sur son territoire, l'université de Bourgogne est un établissement historique, composé de 2800 personnels. Elle accueille 35 000 étudiants répartis sur 6 campus : Dijon, Auxerre, Chalon sur Saône, le Creusot, Mâcon, Nevers.

Université pluridisciplinaire, dotée de 400 formations et de 28 laboratoires de recherche, allant de l'archéologie à l'Intelligence Artificielle, l'uB œuvre pour former les citoyens, et professionnels d'aujourd'hui et de demain, et à relever les défis sociétaux.

L'université de Bourgogne est membre fondateur de l'alliance européenne Forthem qui fait d'elle un campus européen avec possibilité de collaboration de travail avec des universités partenaires.

Travailler à l'uB c'est mettre ses compétences au service d'une mission de service public essentielle : contribuer à transmettre le savoir, créer des connaissances et développer la recherche.

SERVICE D'AFFECTATION

L'INSPE (Institut national supérieur du professorat et de l'éducation) est une composante universitaire. Il est envisagé comme un pôle dédié à l'éducation, la formation, l'enseignement, et la culture, aux missions étendues en matière de formation et de recherche. C'est donc un Institut « ouvert », fondé sur un modèle de coopération, et structuré sur un mode fédératif, rassemblant en son sein les principaux acteurs de l'université de Bourgogne dans le domaine de la formation, de l'éducation et de la culture. Il se compose de 4 départements et d'un laboratoire.

Le poste à pourvoir est situé au sein du département CIPE « Centre d'Innovation Pédagogique et d'Evaluation » qui est un centre d'accompagnement pour tous les enseignants de l'université de Bourgogne. Créé en décembre 2004, le CIPE est composé de 3 axes : l'évaluation des formations et des enseignements, l'innovation pédagogique et la stratégie pédagogique. Il met différents services à disposition du personnel enseignant de l'université afin de les accompagner et de les soutenir dans le développement de leur pédagogie.

MISSIONS

Le conseiller pédagogique dans l'enseignement supérieur accompagne les enseignants et les équipes enseignantes dans leur développement professionnel pédagogique, initial et continu, afin de contribuer à la qualité de l'enseignement. Il participe également à la mise en œuvre de la politique pédagogique de l'établissement.



ACTIVITES PRINCIPALES

- Participer à l'analyse des besoins, la conception et la mise en œuvre des actions de formation pédagogiques à destination des enseignants de l'établissement :
 - Identification des besoins de formation
 - Elaboration de l'offre de formation
 - Recherche et suivi des experts intervenants
 - Evaluation quantitative et qualitative de l'offre de formation
 - Suivi des inscriptions

- Conduire des ateliers de formation en pédagogie de l'enseignement supérieur aussi bien en présentiel qu'à distance :
 - Formulation des objectifs pédagogiques
 - Sélection des contenus
 - Choix des modalités de travail et d'animation
 - Préparation matérielle
 - Animation de l'atelier
 - Mesure de l'impact de l'atelier (quantitative et qualitative)

- Conduire des entretiens conseils auprès des enseignants ou équipes pédagogiques

- Concevoir et diffuser des ressources documentaires en pédagogie de l'enseignement supérieur

- Contribuer à faire évoluer les pratiques et à diffuser la recherche en pédagogie de l'enseignement supérieur à travers une veille scientifique

COMPETENCES

- **Connaissances et Savoir-faire :**
 - Connaître les théories, concepts et méthodes de l'enseignement et de l'apprentissage
 - Connaître l'organisation et le fonctionnement de l'université et le contexte professionnel du public visé (enseignants-chercheurs)
 - Connaître et savoir utiliser les outils de l'ingénierie pédagogique et de la formation
 - Connaître et être capable de mettre en œuvre les méthodologies de l'accompagnement (individuel et organisationnel)
 - Connaître et savoir utiliser les Technologies de l'Information et de la Communication et leur application pour l'enseignement
 - Savoir construire et animer des ateliers de formation
 - Savoir conduire un entretien : accueillir, écouter, conseiller et accompagner
 - Savoir animer des groupes d'apprentissage
 - Être capable d'élaborer des supports pédagogiques
 - Une compréhension écrite des documents professionnels publiés en anglais (publications scientifiques en éducation, formation et domaines connexes) serait un plus

■ **Savoir-être :**

- Travailler en équipe et en partenariat : mobiliser et animer un groupe et un réseau d'acteurs et d'échanges de pratiques
- Disponibilité et adaptabilité
- Rigueur méthodologique, sens de l'organisation ainsi qu'esprit d'analyse et de synthèse
- Posture empathique, d'écoute, non prescriptive et réflexive
- Sens de l'initiative et de l'autonomie tout en sachant rendre compte
- Respect de la confidentialité des échanges avec le public rencontré

PROFIL - DIPLOME – QUALIFICATION

- Licence (obtenue à la date de prise de fonction) dans l'un des domaines suivants : Sciences de l'éducation, Psychologie, Sociologie ou autre discipline contributive à l'éducation
- Une expérience professionnelle en enseignement, et/ou formation d'adulte et/ou en ingénierie pédagogique serait un plus

CONTRAT - CONDITIONS D'EXERCICE

- Poste ouvert aux titulaires et contractuels
- Prise de poste ou début de contrat prévisible : Dès que possible
- Contrat (catégorie, durée, renouvelable ou non etc.) : IGE BAPJ - CDD d'un an renouvelable
- Temps complet
- Télétravail possible après une période d'intégration

- Environnement de travail et prestations :
 - Campus à l'américaine avec installation sportive à disposition des personnels
 - Accès aux bibliothèques universitaires et à ses catalogues
 - Accès à l'Atheneum (centre culturel) et à sa programmation
 - Adhésion possible à des Associations de personnels (équivalente à un CE)
 - Campus accessible en tramway et bus, vélos DIVIA
 - Forfait mobilité durable
 - Prise en charge partielle de la mutuelle
 - Nombreux points de restauration (cafétérias universitaires...)
 - Accès au service social du personnel également en charge des aménagements pour les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (RQTH...)

REMUNERATION

Contractuels : A partir de 2 106 € brut mensuel selon diplôme, expérience, parcours professionnel

Titulaires : Selon la grille réglementaire



CANDIDATURES

- Liste des pièces : **CV détaillé et lettre de motivation**, compte-rendu entretien professionnel (selon)
- Candidature à adresser à : candidature-ub@u-bourgogne.fr en précisant clairement l'intitulé de l'offre ou sa référence.