

## Profession de foi — Liste « Pour une UFR attractive, dynamique et collégiale »

Notre engagement repose sur des valeurs essentielles : la **concertation**, l'**écoute**, la **collégialité** et le **partage**. Nous souhaitons renforcer le **fonctionnement collectif** de notre UFR, dans le respect des missions de chacun et au service de l'intérêt commun. Notre ambition est de construire un cadre où chaque acteur, qu'il soit **enseignant**, **chercheur**, **enseignant-chercheur**, **personnel administratif**, **d'appui à la recherche** ou **étudiant**, trouve sa place et contribue à une **dynamique collective**.

**Pour les personnels BIATSS, enseignant, chercheur et enseignant-chercheur**, nous nous engageons à promouvoir la **transparence** et à **fluidifier la communication** au sein de l'UFR et nourrir des échanges constructifs avec les instances de l'UBE (CFVU, CR, CAC, CA). Nous voulons garantir un travail préparatoire rigoureux en commission afin que les décisions prises en conseil soient éclairées et constructives. Nous veillerons également à assurer une représentativité équilibrée au sein du bureau en termes de discipline et de rattachement.

**Sur le volet de la formation**, notre objectif est d'accroître l'**attractivité de nos cursus**, de l'échelle régionale à internationale et de la licence au doctorat. Nous travaillerons à la révision concertée de l'offre de Licence pour renforcer l'équilibre disciplinaire, améliorer sa lisibilité pour les étudiants comme pour les enseignants et conforter la formation des étudiants au sein de mentions et parcours cohérents et clairs dès l'entrée en licence. Nous souhaitons maintenir une visibilité à moyen et long terme pour les services d'enseignement et les emplois du temps et valoriser les filières concours, notamment celles orientées vers les métiers de l'enseignement. Nous serons attentifs à développer l'attractivité de l'offre de master en lien avec les laboratoires de l'UBE et à soutenir l'ouverture à l'international pour les filières qui le souhaitent, ainsi que l'ouverture à la formation continue et tout au long de la vie.

**En matière de recherche**, nous voulons consolider les **synergies avec les laboratoires** de l'UBE et les grands organismes nationaux tels que le CNRS, l'INRAE ou l'INSERM. Nous favoriserons une dynamique structurante au sein de l'UFR et renforcerons les **liens entre formation et recherche** autour des enjeux contemporains, afin de faire de notre UFR un espace d'innovation et de réflexion. Nous serons attentifs à soutenir et à défendre les besoins relatifs à la recherche, pilotée par les laboratoires, tout en veillant à leur articulation avec les besoins en enseignement.

**Pour les étudiants**, nous affirmons notre volonté de les **intégrer** pleinement dans la vie de l'UFR, en leur donnant une place active dans les conseils, commissions et départements. Nous nous engageons à rester à leur écoute sur tous les sujets et à travailler en concertation dans un souhait d'amélioration continue des formations. Nous nous engageons à **améliorer leurs conditions de travail et de vie** au sein de l'UFR SVTE, à encourager les activités sportives, électives et associatives, et à soutenir les dispositifs d'aide à la réussite, d'entraide et de tutorat.

Nous portons une vision collective, équilibrée et engagée de notre UFR, fondée sur le dialogue et l'implication de tous ses acteurs. Ensemble, nous voulons bâtir une UFR **attractive, dynamique et collégiale**, tournée vers l'avenir.

(1) Pierre Pellenard (PR Biogéosciences, section 36), (2) Emmanuelle Vennin (PR Biogéosciences, section 36), (3) Benoit Poinssot (PR Agroécologie, section 64), (4) Emmanuelle Pucéat (PR Biogéosciences, section 36), (5) Jean Demarquoy (PR PAM, section 66), (6) Joanna Schluba (PR CTM, section 65), (7) François Bretagnolle (PR Biogéosciences, section 67), (8) Sophie Montuire (DE EPHE Biogéosciences, section 36), (9) Dominique Delmas (PR CTM, section 64), (10) Catherine Hénault (DR INRAE, Agroécologie, section 67).