



Publication au titre de l'article 46-3

Désignation de l'emploi :

Nature du concours : **Professeur des universités**

Numéro de l'emploi : **2670**

Section(s) CNU ou discipline : **27**

Composante d'affectation (localisation) : **Polytech Dijon**

Laboratoire d'accueil : **ImViA UR 7535**

Date de nomination demandée : **1^{er} septembre 2026**

Vacance du poste : **Susceptible d'être Vacant**

Profil synthétique de publication : **Réseaux informatiques, cybersécurité, systèmes et algorithmique distribués**

Profil en Anglais / « Job Profil » (300 caractères maximum) : Full Professor position at UBE, teaching duties at Polytech Dijon. The successful candidate is expected to CORES (Computer vision for REal time Systems) of ImViA lab. The recruited person will have to ensure the courses in computer networks, cybersecurity and distributed systems.

Enseignement :

Créée en 1991 par l'Université de Bourgogne, **l'Ecole d'Ingénieurs Polytech Dijon** délivre quatre diplômes d'ingénieur (spécialités) habilités par la Commission des Titres d'Ingénieur (CTI). Le besoin d'enseignement se situe principalement au sein du département Informatique et Electronique de l'école dans l'ensemble des options de la spécialité Informatique et Réseaux pour des élèves ingénieurs sous statut étudiant mais également sous statut apprentis. L'évolution du domaine cible, le contexte « école d'ingénieur » en lien étroit avec le monde socio-économique, le développement rapide du département mais également de cette spécialité, impliquent un fort investissement administratif au sein de la composante et du département. A ce titre, le candidat devra justifier d'une forte expérience et implication administrative équivalente. Une expérience de développement et mise en œuvre d'échanges et partenariats internationaux serait également appréciée.

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement

Les compétences dans les domaines d'enseignement sont les suivants :

- ⇒ Supervision et évaluation des performances des réseaux informatiques
- ⇒ Cybersécurité avec prise en charge des enseignements de gestion des intrusions et pentesting mais également analyse « forensic »
- ⇒ Interventions au cœur des certifications proposées par l'école CISCO CyberOps, CCNA, ethical hacking
- ⇒ Systèmes et algorithmique distribués
- ⇒ Des compétences dans l'optimisation multi-critères et les outils pour l'IA seraient appréciées

Les élèves ingénieurs suivent un grand nombre de projets et d'expériences en entreprise, ce qui impose des phases d'encadrement. Le candidat sera sollicité sur l'encadrement des élèves ingénieurs dans des projets pédagogiques, le suivi de stages et d'alternants.

Le candidat aura vocation à prendre rapidement des responsabilités lourdes au sein du département Informatique/Electronique et plus généralement au sein de l'école Polytech Dijon. En outre il sera demandé au candidat de s'investir dans le développement de la pédagogie innovante au sein du département. En particulier, il/elle participera au développement de ou l'évolution des programmes pédagogiques du département.

Contact enseignement :

➤ Dubois Julien, directeur du département Informatique et Electronique
julien.dubois@ube.fr

Recherche :

Le/la professeur-e mènera ses recherches au sein du laboratoire ImViA (Imagerie et Vision Artificielle), UR 7535, sur les thématiques du laboratoire qui relèvent de la section 27. Il/elle intégrera l'axe 1 "Signal et image temps réel" de l'équipe CORES (COMputer vision for REal time Systems).

Cet axe se distingue par son approche axée sur les systèmes de vision intelligents et leur déploiement au sein de réseaux d'objets connectés. Une attention particulière est portée à la conception de caméras intelligentes en réseau, capables de traiter et d'analyser les données directement à la source, réduisant ainsi la latence et optimisant l'utilisation de la bande passante. La sécurité et le chiffrement des données sont au cœur de ces développements, garantissant la confidentialité et l'intégrité des informations transitant sur le réseau. La remontée d'information sur le réseau est également cruciale, permettant une supervision et un contrôle centralisés, ainsi qu'une adaptation dynamique des paramètres d'acquisition et de traitement en fonction des besoins en temps réel. Ces systèmes, souvent déployés dans des environnements aux ressources limitées, nécessitent une approche d'intelligence artificielle privilégiant des modèles d'apprentissage automatique efficaces et peu gourmands en énergie.

Le/la professeur-e recruté-e développera un projet de recherche centré sur les systèmes de vision intelligents, dans le cadre de réseaux de capteurs communicants. Ce projet visera à répondre aux enjeux actuels liés à l'efficacité, la résilience et la sécurité de ces systèmes en environnement contraint. Il s'appuiera sur des approches innovantes en traitement décentralisé et en intelligence artificielle frugale, et contribuera à fédérer les travaux de l'équipe dans les domaines de la vision embarquée, de la cybersécurité et de l'optimisation des systèmes distribués.

Le/la professeur-e recruté-e devra consolider les activités de recherche existantes de l'équipe CORES, tout en contribuant activement à la structuration et à l'évolution cohérente des axes scientifiques portés par l'axe 1. Il/elle jouera un rôle moteur dans le montage et le pilotage de projets de recherche d'envergure, tant au niveau national qu'europpéen, en lien avec les thématiques du laboratoire. Une forte autonomie scientifique, doublée d'une capacité avérée à conduire des recherches de haut niveau, est attendue. Un esprit d'initiative, conjugué à une volonté de s'engager dans des projets innovants, contractuels ou partenariaux, sera particulièrement apprécié. Il/elle sera également attendu-e pour s'impliquer dans la vie du laboratoire, notamment par la prise de responsabilités collectives, telles que l'animation d'un axe thématique et l'organisation de l'animation scientifique de l'équipe. Cette dynamique contribuera au rayonnement scientifique du laboratoire ImViA, à la fois sur les scènes nationale et internationale, tout en renforçant les synergies entre les équipes de l'unité et les acteurs régionaux impliqués dans le domaine de la vision artificielle.

Mots clés : Vision artificielle, IA sous contrainte, edge computing, cybersécurité, optimisation distribuée, capteurs intelligents, réseaux de capteurs communicants.

Contacts recherche :

- Yannick Benezeth, Responsable équipe CORES yannick.benezeth@ube.fr
- Stéphanie Bricq, Directrice du laboratoire ImViA stephanie.bricq@ube.fr

MODALITES DE DEPOT DE CANDIDATURE

La campagne de recrutement est entièrement dématérialisée.

Enregistrement des candidatures et dépôt des pièces du dossier sur le site [ODYSSEE](#) :

du mardi 03 mars 2026 (10h*) au vendredi 03 avril 2026 (16h*)

Les pièces à fournir pour la candidature à un poste d'enseignant-chercheur (professeur des universités et maître de conférences) sont recensées dans [l'arrêté du 6 février 2023](#) relatif aux modalités générales des opérations de mutation, de détachement et de recrutement par concours des maîtres de conférences, des professeurs des universités et des chaires de professeurs juniors.

Toutes les informations relatives à la campagne de recrutement 2026 à l'Université Bourgogne Europe, à l'enregistrement de la candidature et au dépôt des pièces constitutives du dossier sont consultables sur le [site de l'université Bourgogne Europe](#)

IMPORTANT :

Aucun mail ne sera adressé aux candidats par le service en charge de la recevabilité administrative des candidatures, pendant toute la période de dépôt des dossiers. Tout dossier déclaré incomplet suite à son instruction sera automatiquement déclaré irrecevable en fin de campagne.

Les candidats sont invités à ne pas attendre le dernier jour de la campagne pour déposer leur dossier et à suivre régulièrement l'état de leur candidature dans l'application ODYSSEE.

**Heure de Paris*