

CONCOURS 2026

FICHE DE POSTE

Technicien-ne en chimie et sciences physiques

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : UMR7274 – LRGP – Pôle EMPP
VILLE : NANCY

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : B

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : [Technicien-ne en chimie et sciences physiques – B4X41](#)

Catégorie : A / B / C

IFSE : TECH G3

Numéro de poste : 01476E

Quotité de travail (exprimée en %): 100 %

Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

Le Laboratoire Réactions et Génie des Procédés est une unité mixte CNRS-Université de Lorraine de 280 personnes composée de 100 chercheurs CNRS et enseignants chercheurs, 40 agents administratifs et techniques (ITA et BIATSS) et 140 doctorants post-doctorants et stagiaires.

Le laboratoire est structuré en 5 axes de recherches et 4 services techniques et administratifs. Il est dirigé par une équipe de direction (un directeur, deux directeurs adjoints, deux chargés de missions RH et Finances, une secrétaire générale). L'axe 4 couvre les thématiques de recherche relatives à la Cinétique et la Thermodynamique pour l'Energie et les Produits

Lien vers le site du laboratoire : <https://lrgp-nancy.cnrs.fr/>

Lien vers l'axe de recherche *Cinétique et Thermodynamique pour l'Energie* (CiTherE)
<https://lrgp-nancy.cnrs.fr/axes-recherche/cithere/>

Description du poste :

Le/la technicien-ne est placé-e sous la responsabilité directe du responsable de l'axe CiTherE

L'axe CiTherE est constitué de spécialistes en cinétique chimique, thermodynamique et génie de la réaction chimique. Les domaines d'études sont principalement centrés sur l'énergie et ont pour objectif le développement de systèmes énergétiques plus performants, plus économes et plus respectueux de l'environnement, à travers une approche couplant la chimie physique et le génie des procédés.

Les travaux expérimentaux et théoriques développés au sein de cet axe conduisent à une approche originale permettant de passer de la compréhension et de la modélisation des phénomènes à l'échelle moléculaire à l'échelle du réacteur ou du procédé.

Le/la technicien-ne assurera des missions principales en appui de cet axe de recherche.

La personne recrutée participera à la gestion du parc analytique constitué de chromatographes en phase gaz (GC et GC-MS) et en phase liquide (HPLC). La personne sera amenée ponctuellement à participer au développement de pilotes ou à leur évolution.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (minimum 80%) :

- Effectuer des analyses courantes mettant en œuvre une ou plusieurs techniques
- Effectuer le réglage des appareils, l'étalonnage et la maintenance de premier niveau
- Collecter les résultats, les mettre en forme
- Effectuer les approvisionnements et la gestion des stocks de produits chimiques, de petits matériels, de fluides ou de gaz
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Aider les chercheurs à élaborer les spécifications techniques des besoins pour la conception et la réalisation de dispositifs analytiques,
- Monter des pilotes expérimentaux instrumentés et utiliser des équipements analytiques en ligne ou hors ligne liés aux pilotes,
- Former les utilisateurs à la mise en œuvre des dispositifs expérimentaux en appliquant et faisant respecter les règles d'hygiène et de sécurité.

Activités associées (maximum 20%) :

La personne participera également aux actions du service SAMPL, qui gère le parc analytique du laboratoire, pour la réalisation de mesures analytiques pour des projets d'envergure du laboratoire. A ce titre, elle participera à la mise à jour des inventaires de produits chimiques, et aux campagnes de mesure lors des pics d'activité, notamment pour des analyses chromatographiques.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Connaissance générale en chimie et techniques analytiques
- Connaissance des outils informatiques et logiciels spécialisés
- Connaissance de base en anglais écrit (A2 à B1 cadre européen de référence pour les langues),
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité (notion de base)
- Des connaissances en montage de pilotes expérimentaux ainsi que dans les logiciels spécialisés seraient un plus
- Des formations spécifiques en chromatographie pourront être suivies pour parfaire ses connaissances

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Savoir travailler en équipe et en mode projet.
- Savoir utiliser les techniques courantes de préparation d'échantillons
- Savoir utiliser les logiciels de pilotage d'appareils (formation possible en interne)
- Savoir assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail
- Savoir appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- La compétence en manipulation de sous pression et/ou des fluides cryogéniques serait un plus
- Des compétences en montage de pilotes expérimentaux seraient un plus

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Sens de l'organisation
- Réactivité
- Capacité d'écoute
- Capacité à s'insérer dans une équipe de recherche

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL**TEMPS DE TRAVAIL :**

Pics d'activités possibles : OUI / NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

SANS OBJET Astreintes Permanences Horaires décalés Travail le weekend Travail de nuit
 Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant :

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS**Au sein de l'UL**

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

En dehors de l'UL

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant :

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail réalisé plutôt seul Travail réalisé plutôt en équipe Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
LRGP	Quotidien / ensemble du personnel permanent ou non
Axes de recherche et services du LRGF	Échanges ponctuels dans le cadre de la mise en place et/ou le suivi des projets de recherche.

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Fournisseurs	Contact fréquent / demande de devis

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : Oui Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste)

HABILITATIONS : Oui Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : Oui Non

Autorisation zone à régime restrictif (ZRR)

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : Oui Non (si oui préciser ces données)

Connaissances techniques de l'anglais (informatique)

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

Oui Non (si oui préciser les équipements visés lunettes, casque, masque, vêtement, etc...)

Port des EPI : blouse, lunettes, gants si nécessaire, chaussures de sécurité.

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IFSE RP : Oui Non

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :